



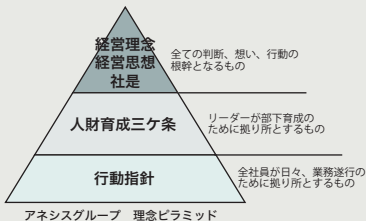
ANESIS

ANESIS PHILOSOPHY

人財を育成し幸せを形にする

# 理念

アネシスグループでの全ての活動は次に掲げる理念に基づいて行われます。社員一人一人が常に携帯し、日々の業務の中で振り返り、成長に繋げていきます。



## 経営理念

### 人財を育成し幸せを形にする

私たち アネシスグループは、社員が成長し、充実して仕事に取り組むことで、お客様の幸せを形にします。そしてお客様を幸せにすることが、社員や住まいづくりに携わる取引先・職人の誇り、幸せにつながると確信しています。

## 経営の思想

創業の原点

1. 原点は、一生懸命お金を貯めて家を建てたい人のための家を建てることにある。
2. 自分の作ったものに最後まで責任を持つ。
3. 毎日を正直に暮らしている人を幸せにしよう。
4. お客様と向き合い、1分の1の対応を心がけよう。
5. 事業よりも人を尊重し、人を育成する会社にしよう。

## 社是

人間尊重と和を基に  
共存共栄と強存強栄を計り  
地域社会に貢献する

## 人財育成三ヶ条

1. 経営理念を浸透させ、夢を語り、目標を持たせる。
2. 責任と権限を委譲し、情熱を磨き、一体感のある組織をつくる。
3. 感謝の心と謙虚な気持ちを教え、素直で人に好かれる人を育てる。

## 行動指針

人財を育成し幸せを形にするために、以下の10項目の行動指針に基づき仕事に取り組みます。日々の業務の中で振り返りを行ない、アネシスグループ社員共通のあるべき姿を具体化することを目的とします。

### 01 人を想う力

私たちは相手のことを自分のことのように考えます。相手の立場になって考えることは、相手に寄り添えるだけでなく、新しい視点を身に付けることにもつながるからです。

### 02 素直で誠実

私たちはお客様や取引先に対して誠実・真摯に向き合います。そこに嘘や不誠実があっては、お互いの利益、幸せにつながらないからです。

### 03 チャレンジする姿勢

私たちは失敗を恐れず、チャレンジを続けます。何もしないことは現状を維持、すなわち衰退を意味するからです。

### 04 自責思考

私たちは言い訳や他人のせいにすることをせず、自分のことと捉えます。最後まであきらめず、責任をまっとうします。

## 05 | 多様性はチームを強くする

私たちは互いの考え方を認め合い、共に高めあいます。多様性にもとづくチーム力の向上を目指します。

## 06 | お客様に寄り添う現場作り

私たちは職人にスポットをあてることで、作り手の顔が見え、誇りあるモノづくりを目指します。

## 07 | 共に高めあう

私たちは関係するすべての取引先を大切にすることで、互いに信頼し合える関係を築きます。

## 08 | ひと手間、ひと工夫

私たちはお客様に感動していただくためのひと手間、ひと工夫を惜しみません。お客様の感動が私たちの喜びとなり原動力となるからです。

## 09 | 新しい価値を創る

私たちはお客様に真摯に向き合い隠れたニーズを見出し、技術・デザイン・商品に生かすことで新しい価値を創り続けます。

## 10 | 地域社会への貢献

私たちは、住まい作りを通して地域の魅力向上、活性化に貢献します。また、自分たちが仕事をさせていただいている地元での奉仕活動や、災害時の支援活動などに積極的に取り組みます。

**品質** アネシスグループでは全てのお客様の安心や感動、満足のために次の品質に関わる理念をもとに業務を遂行します。

## 品質方針

当社は真心と技術でお客様と社会から信頼される建築物を創り「安心」を提供し続けます。

## 品質目標

1. お客様第一主義を貫き、要求を的確に把握した建築物を創ります。
2. お客様の満足を維持するため、適切な保守・サービスを組織的に提供します。
3. 品質向上のための教育・訓練・技術研究を重ね、高い品質をお客様に提供し、恒久的経営を目指します。

## 建築理念

感謝を築く

# 象徴

## 社章



「お客様の幸せ」「社員の幸せ」「会社の成長」の3つがうずまいて一つの輪（和）になります。うずまきの回転は協調と革新を表します。そういった想いを胸に、アネシスグループはパイオニア精神を忘れず精進していく団体です。



アネシスはギリシャ語で安心という意味があります。

ターコイズブルーはエーゲ海をイメージしており、ポイントの茜色は情熱を意味しています。ギリシャの海の青や建物の白からイメージされる誠実さ、安心感の中に、秘められた情熱を持っているということがアネシスイズムの原点です。

